

Déclaration sur les droits de l'homme

Nous protégeons les personnes et les marques, privilégions la santé et préservons l'environnement.

Cet objectif fondamental constitue le fondement de notre position mondiale sur les droits de l'homme et guide notre engagement à mener nos activités de manière éthique, respectueuse et durable. La Déclaration sur les droits de l'homme de Stericycle s'applique à toutes nos entreprises et filiales du monde entier et, lorsque cela est nécessaire et approprié, aux représentants tiers.

Les droits de l'homme sont une exigence fondamentale pour Stericycle.

Nous respectons les droits de l'homme conformément à la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies et estimons que tous les êtres humains naissent libres et égaux en termes de dignité et de droits. Nous sommes déterminés à soutenir une culture qui traite toutes les personnes en accordant la même importance à la dignité, au respect et à l'équité. Nous préconisons une culture de responsabilité associée à des politiques appropriées sur le lieu de travail, à une formation des collaborateurs, à des examens opérationnels, à un langage contractuel, et à un système de signalement éthique mondial et anonyme.

Nous nous engageons à respecter des pratiques de travail équitables, un emploi volontaire et la liberté d'association.

Nous obéissons strictement aux lois et réglementations qui régissent nos activités dans les pays dans lesquels nous exerçons nos activités, y compris celles concernant les horaires, la rémunération, les opportunités et les conditions de travail. Nous n'acceptons et ne tolérons aucune forme de travail forcé ou obligatoire, y compris le travail des enfants, le travail forcé, l'esclavage moderne ou le trafic d'êtres humains.

Stericycle respecte le droit des collaborateurs à participer à toutes activités en lien avec l'exercice de leurs droits à prendre part à des activités organisées ou concertées qui sont protégées par le National Labor Relations Act (loi nationale sur les rapports syndicaux) ou les législations locales équivalentes dans les juridictions où Stericycle opère.

Nous estimons que la diversité et l'inclusion produisent des équipes satisfaites, productives et créatives.

Stericycle a pris l'engagement d'offrir des chances égales et ne fait aucune discrimination dans les processus d'emploi, qu'il s'agisse du recrutement, de l'embauche, des affectations, des transferts, des promotions, des rétrogradations, de la rémunération, des conditions de travail ou de la formation. Stericycle ne tolère aucune forme de discrimination en raison de l'âge, de la race, de la couleur, de la religion, de l'origine nationale, ethnique ou sociale, de l'ascendance, du sexe/genre, de l'identité/expression de genre, de l'orientation sexuelle, de l'état civil/parental, de la grossesse/d'un accouchement ou de situations connexes, d'un handicap ou de l'état de santé, des informations génétiques, du statut militaire ou d'ancien combattant, ou d'autres catégories protégées par la loi.

Un environnement de travail sûr et sain est une priorité d'entreprise stratégique.

Pour Stericycle la sécurité de ses collaborateurs, de ses clients et de ses fournisseurs est importante. Nous sommes engagés à proposer des produits et services sûrs, et à fournir un environnement de travail sûr à chaque collaborateur par le biais de la participation partagée à notre programme de sécurité. Nous reconnaissons l'importance de respecter toutes nos ressources, en particulier nos collaborateurs estimés, leurs lieux de travail et leurs équipements. Stericycle offrira et maintiendra un environnement de travail sûr et sain, et des pratiques professionnelles conformes aux obligations légales et aux normes du secteur, quel que soit le lieu où nous opérons.

Nous nous engageons à protéger la vie privée de ceux qui nous confient leurs informations à caractère personnel.

La Société attache une grande importance à la sécurité des informations et à la protection des informations confidentielles qui jouent un rôle essentiel pour assurer sa réussite. Tous les collaborateurs doivent comprendre les politiques destinées à préserver la confidentialité et la sécurité des informations à caractère personnel qui doivent uniquement être utilisées à des fins légitimes, et se conformer auxdites politiques. La législation et nos obligations envers les clients et les collaborateurs exigent que nous protégions toutes les informations confidentielles, y compris les informations à caractère personnel, les données de santé protégées, et les informations exclusives, que nous produisons, recueillons et détruisons ou que nous conservons. Les lois sur la confidentialité des données varient selon les juridictions ; Stericycle s'engage à protéger les informations à caractère personnel, les informations à caractère personnel des clients et autres tiers contre toute utilisation ou divulgation non autorisée, conformément à toutes les obligations légales applicables.

Nous estimons que la poursuite de ces objectifs est une responsabilité partagée qui nécessite l'engagement de tous les collaborateurs.

Les procédures et politiques établies serviront de base en matière de responsabilité envers ces engagements relatifs aux droits de l'homme. Le Code de conduite de Stericycle fournit les informations et directives fondamentales que nos collaborateurs doivent connaître. Des formations régulières et continues seront dispensées à tous nos collaborateurs du monde entier pour apporter un soutien à nos différents engagements et obligations en matière de droits de l'homme envers nos collaborateurs, nos clients et nos communautés.

Par ailleurs, les collaborateurs de Stericycle ont la responsabilité de signaler, de bonne foi, toutes infractions réelles ou présumées à ces engagements, au Code de conduite de Stericycle, à une politique ou procédure interne de Stericycle, ou aux lois ou réglementations. Les informations peuvent être soumises de manière anonyme via notre ligne d'assistance EthicsPoint ou notre site Web. Stericycle fera tout son possible pour traiter toutes les demandes en faisant preuve de discrétion, et s'efforcera au mieux de préserver, dans la mesure autorisée par la législation, l'anonymat de toute personne demandant des conseils ou signalant un comportement douteux et/ou une éventuelle infraction. Stericycle interdit strictement les représailles à l'égard d'un collaborateur qui soulève des préoccupations de bonne foi ou participe à une enquête de la Société.

Nous continuerons avant tout à tout mettre en œuvre pour tenir notre promesse de protéger ce qui compte.



Cindy Miller
Présidente et Présidente-directrice générale
Stericycle, Inc.

Janvier 2021